

# FIȘA DISCIPLINEI

(masterat)

## 1. Date despre program

Instituția de învățământ superior	Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava
Facultatea	Facultatea de Istorie și Geografie
Departamentul	Departamentul de științe umane și social-politice
Domeniul de studii	Științe umaniste
Ciclul de studii	Studii masterale
Programul de studii/calificarea	Consiliere și administrare în Resurse umane

## 2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	Deontologie organizațională				
Titularul activităților de curs	Lector univ.dr. Niadi-Corina Cernica				
Titularul activităților de seminar	Lector univ.dr. Niadi-Corina Cernica				
Anul de studiu	2	Semestrul	1	Tipul de evaluare	C
Regimul disciplinei	Categorია formativă a disciplinei DSI – Discipline de sinteză; DAP – Discipline de aprofundare				DAP
	Categorია de opționalitate a disciplinei: DO - obligatorie (impusă), DA - opțională (la alegere), DL - facultativă (liber aleasă)				DA

## 3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

I.a) Număr de ore, pe săptămână	3	Curs	2	Seminar	1	Laborator		Proiect	
I.b) Totalul de ore (pe semestru) din planul de învățământ	42	Curs	28	Seminar	14	Laborator		Proiect	

II. Distribuția fondului de timp pe semestru	ore
II.a) Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe	35
II.b) Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren	35
II.b) Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri	35
II.d) Tutoriat	
III. Examinări	2
IV. Alte activități (precizați):	

Total ore studiu individual II (a+b+c+d)	105
Total ore pe semestru (I.b+II+III+IV)	150
Numărul de credite	6

## 1. Precondiții (acolo unde este cazul)

Curriculum	•
Competențe	•

## 2. Condiții (acolo unde este cazul)

Desfășurare a cursului	•	
Desfășurare aplicații	Seminar	•
	Laborator	•
	Proiect	•

## 3. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"><li>Identificarea și definirea conceptelor de specialitate, folosirea teoretică și practică a cunoștințelor acumulate în domeniul deontologiei organizaționale.</li><li>Definirea și alegerea metodelor și tehnicilor adecvate de investigare, analiză și soluționare a problemelor de specialitate cu un nivel înalt de complexitate.</li></ul>
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"><li>Abordarea în mod realist, practic și teoretic, a unor probleme cu un nivel ridicat de complexitate în vederea soluționării eficiente și deontologice.</li><li>Abordarea unor tehnici de muncă eficientă, individual și în echipă multidisciplinară cu îndeplinirea sarcinilor cu coordonare pe paliere diverse.</li></ul>

4. **Obiectivele disciplinei** (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cursul este necesar pregătirii consilierii și administrării în resurse umane, transmiterii unor cunoștințe teoretice care să servească drept bază în evaluarea etică și deontologică a problemelor și deciziilor în organizații.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cursul este necesar pentru formarea unor deprinderi practice de investigare în mediul organizațional, pentru dezvoltarea de aplicații și soluții fundamentate științific în domeniul specificat.</li> </ul>

5. **Conținuturi**

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
• Morală și deontologie. Domenii ale deontologiei organizaționale	2	-prezentare, expunere, prelegere, curs interactiv	
• Responsabilitatea socială	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Relativism etic	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Drepturile angajaților	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Probleme etice globale, regionale, organizaționale	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Culturi organizaționale	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Tipuri de culturi organizaționale	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Mobbing, devianțe, integrare	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Etică managerială	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Coduri etice	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Discriminarea în organizații	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Leadership și organizații	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Cultura managerială	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Strategii pentru o organizație etică	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	

Bibliografie

- Abric, Jean-Claude, Psihologia comunicării. Teorii și metode, Ed. Polirom, Iași, 2002
- Bogathy, Zoltan (coord.), Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională, Ed. Polirom, Iași, 2007
- Chiru, Irena, Comunicare interpersonală, Ed. Tritonic, București, 2009
- Marușca, Laura, Comunicare și conflict, Ed. Tritonic, București, 2010
- Maxwell, John C., Cele 17 legi ale muncii în echipă, Ed. Amaltea
- Milcu, Marius, Psihologia relațiilor interpersonale. Competiție și conflict, Ed. Polirom, Iași, 2008
- Pânișoară, Georgeta, Pânișoară, Ion-Ovidiu, Managementul resurselor umane, Ed. Polirom, Iași, 2016
- Pell, Arthur R., Managementul resurselor umane, Ed. Curtea Veche, București, 2008
- Nicolescu, Ovidiu, Verboncu, Ion, Managementul organizației, Ed. Economică, București, 2007
- Vlăsceanu, Mihaela, Organizații și comportament organizațional, Ed. Polirom, 2008
- Zlate, Mielu, Leadership și management, Ed. Polirom, Iași, 2004
- Zlate, Mielu, Tratat de psihologie organizațional-managerială, v.I, Ed. Polirom, Iași, 2008

Aplicații (Seminar / laborator / proiect)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
• Îmbunătățirea resurselor umane	2	-exemplificare,	

		problematizare	
• Leadership și cultură organizațională	2	-exemplificare, problematizare, conversație euristică	
• Metode de analiză a culturii organizaționale	2	-exemplificare, problematizare, conversație euristică	
• Globalizare și etică organizațională	2	-exemplificare, problematizare	
• Etica în perioada postmoralistă	2	-exemplificare, problematizare	
• Responsabilitatea morală în afaceri	2	-conversație euristică, problematizare	
• Drepturile consumatorilor	2	-exemplificare, problematizare, conversație euristică	
•			
Bibliografie			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bogathy, Zoltan (coord.), Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională, Ed. Polirom, Iași, 2007</li> <li>• Chiru, Irena, Comunicare interpersonală, Ed. Tritonic, București, 2009</li> <li>• Pânișoară, Georgeta, Pânișoară, Ion-Ovidiu, Managementul resurselor umane, Ed. Polirom, Iași, 2016</li> <li>•</li> </ul>			

6. **Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului**

- **Disciplina asigură competențele care corespund nevoilor asociațiilor profesionale și angajatorilor publici și privați din domeniu.**

7. **Evaluare**

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală
Curs	Evaluarea formală a cunoștințelor și punctarea implicării la cursul interactiv	<b>Examen oral prin prezentarea de proiecte</b>	<b>50%</b>
Seminar	Evaluarea participării active în cadrul seminariilor, prezentarea de teme, referate sau proiecte	<b>Evaluare pe parcurs</b>	<b>50%</b>
Laborator			
Proiect			
Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Standarde minime pentru nota 5:</b> însușirea principalelor noțiuni, idei, teorii; cunoașterea problemelor de bază din domeniu; activitate și implicare minimă la orele de seminar.</li> <li>• <b>Standarde minime pentru nota 10:</b> abilități, cunoștințe certe și profund argumentate; însușirea conceptelor, definițiilor, tipologiilor din domeniu; exemple analizate, comentate; mod personal de abordare și interpretare; prezentarea unei teme prestabilite și prezentată în activitatea de seminar.</li> </ul>			

Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de seminar
25.09.2021	Lector univ.dr. Niadi-Corina Cernica	Lector univ.dr. Niadi-Corina Cernica

Data avizării în departament	Semnătura directorului de departament
27.09.2021	Lector univ. dr. Marcela ȘLUSARCIUC

Data aprobării în Consiliul academic	Semnătura decanului
27.09.2021	Conf. univ. dr. Florin PINTESCU

