

FIȘA DISCIPLINEI

(masterat)

1. Date despre program

Instituția de învățământ superior	Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava
Facultatea	Facultatea de Istorie și Geografie
Departamentul	Departamentul de științe umane și social-politice
Domeniul de studii	Științe umaniste
Ciclul de studii	Studii masterale
Programul de studii/calificarea	Consiliere și administrare în Resurse umane

2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	Cultură organizațională				
Titularul activităților de curs	Lector univ.dr. Niadi-Corina Cernica				
Titularul activităților de seminar	Lector univ.dr. Niadi-Corina Cernica				
Anul de studiu	2	Semestrul	1	Tipul de evaluare	E
Regimul disciplinei	Categorია formativă a disciplinei DSI – Discipline de sinteză; DAP – Discipline de aprofundare				DSI
	Categorია de opționalitate a disciplinei: DO - obligatorie (impusă), DA - opțională (la alegere), DL - facultativă (liber aleasă)				DA

3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

I.a) Număr de ore, pe săptămână	3	Curs	2	Seminar	1	Laborator		Proiect	
I.b) Totalul de ore (pe semestru) din planul de învățământ	42	Curs	28	Seminar	14	Laborator		Proiect	

II. Distribuția fondului de timp pe semestru	ore
II.a) Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe	25
II.b) Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren	15
II.b) Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri	15
II.d) Tutoriat	
III. Examinări	2
IV. Alte activități (precizați):	

Total ore studiu individual II (a+b+c+d)	55
Total ore pe semestru (I.b+II+III+IV)	99
Numărul de credite	

1. Precondiții (acolo unde este cazul)

Curriculum	•
Competențe	•

2. Condiții (acolo unde este cazul)

Desfășurare a cursului	•	
Desfășurare aplicații	Seminar	•
	Laborator	•
	Proiect	•

3. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none">Identificarea și definirea conceptelor de specialitate, folosirea teoretică și practică a cunoștințelor acumulate în domeniu.Definirea și alegerea metodelor și tehnicilor adecvate de analiză și soluționare a problemelor Derivate din cultura organizațională în organizații la un nivel înalt de dificultate.
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none">Abordarea complexă, practică și teoretică, a unor probleme cu un nivel ridicat de complexitateÎn vederea soluționării eficiente și deontologice.Abordarea unor tehnici de muncă eficiente, în echipe multidisciplinare, cu îndeplinirea eficientă a sarcinilor complexe ce necesită coordonare pe mai multe paliere.

4. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> Cursul își propune înțelegerea principalelor aspecte ale culturii organizaționale și a valorile asociate, a mijloacelor de îmbunătățire a acestora și a soluționării deontologice a conflictelor organizaționale.
	<ul style="list-style-type: none"> Însușirea principiilor, tehnicilor și metodelor privind realizarea analizei culturii organizaționale, identificarea principalelor elemente prin care se realizează în organizații, a îmbunătățirea climatului valoric și deontologic al unei organizații.

5. Conținuturi

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
• Definierea sociologică și organizațională a culturii	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Cultura organizațională. Definiere și aspecte esențiale	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Tipuri de cultură organizațională	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Integrarea în cultura organizațională	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Valori ale culturilor organizaționale	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Leadership și cultură organizațională	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Climatul organizațional	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Metoda sociometrică	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Climatul organizațional neetic – mobingul și zvonurile	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Stresul în organizații	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Team-buildingul și climatul organizațional	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Administrarea recompenselor în organizații	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Tipuri de angajați	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	
• Cultura organizațională și etica organizației	2	-expunere, prelegere, curs interactiv	

Bibliografie

- Abric, Jean-Claude, Psihologia comunicării. Teorii și metode, Ed. Polirom, Iași, 2002
- Bogathy, Zoltan, Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională, Ed. Polirom, Iași, 2007
- Cismaru, Diana-Maria, Comunicarea internă în organizații, Ed. Tritonic, București, 2008
- Chiru, Irena, Comunicare interpersonală, Ed. Tritonic, București, 2009
- Marușca, Laura, Comunicare și conflict, Ed. Tritonic, București, 2010
- Maxwell, John C., Cele 17 legi ale muncii în echipă, Ed. Amaltea, București
- Milcu, Marius, Psihologia relațiilor interpersonale. Competiție și conflict, Ed. Polirom, Iași, 2008
- Mucchielli, Alex, Arta de a comunica, Ed. Polirom, Iași, 2005
- Nicolescu, Ovidiu, Verboncu, Ion, Managementul organizației, Ed. Economică, București, 2007
- Pânișoară, Ion-Ovidiu, Comunicarea eficientă, Ed. Polirom, Iași, 2008
- Pânișoară, Georgeta, Pânișoară, Ion-Ovidiu, Managementul resurselor umane, Ed. Polirom, 2016
- Pell, Arthur R., Managementul resurselor umane, Ed. Curtea Veche, București, 2008
- Vlăsceanu, Mihaela, Organizații și comportament organizațional, Ed. Polirom, 2003
- Zlate, Mielu, Leadership și management, Ed. Polirom, 2004
- Zlate, Mielu, Tratat de psihologie organizațional-managerială, v.I, Ed. Polirom, Iași, 2008

Aplicații (Seminar / laborator / proiect)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
• Valori ale culturilor sub aspect sociologic	2	-conversație euristică, problematizare, exemplificare	
• Competiție și cooperare	2	-conversație euristică,	

		problematizare, exemplificare	
• Valoarea muncii – perspective actuale	2	-conversație euristică, problematizare, exemplificare	
• Zvonurile	2	-problematizare, exemplificare	
• Comunicarea organizațională	2	-conversație euristică, exemplificare	
• Etica – o problemă de cultură organizațională	2	-conversație euristică, problematizare, exemplificare	
• Cultură organizațională și performanță	2	-problematizare, exemplificare	
•			
Bibliografie			
<ul style="list-style-type: none"> • Cismaru, Diana-Maria, Comunicarea internă în organizații, Ed. Tritonic, București, 2008 • Milcu, Marius, Psihologia relațiilor interpersonale. Competiție și conflict, Ed. Polirom, Iași, 2008 • Pânișoară, Ion-Ovidiu, Comunicarea eficientă, Ed. Polirom, Iași, 2008 • Vlăsceanu, Mihaela, Organizații și comportament organizațional, Ed. Polirom, Iași, 2003 • Zlate, Mielu, Tratat de psihologie organizațional-managerială, v.I, Ed. Polirom, Iași, 2008 			

6. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Disciplina asigură competențele și aptitudinile care răspund nevoilor asociațiilor profesionale și angajatorilor publici și privați din domeniu. |
|--|

7. Evaluare

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală
Curs	Evaluarea formală a cunoștințelor și punctarea implicării la cursul interactiv	Examen oral prin prezentare de proiecte	50%
Seminar	Evaluarea participării active în cadrul seminariilor, prezentarea de teme, referate sau proiecte	Evaluare pe parcurs	50%
Laborator			
Proiect			
Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> • Standarde minime pentru nota 5: însușirea principalelor concepte, definiții, teorii; cunoașterea problemelor de bază din domeniu; activitate și implicare minimă la orele de seminar. • Standarde minime pentru nota 10: abilități, cunoștințe certe și profund argumentate; exemple analizate, comentate; mod personal de abordare și interpretare; capacitatea de a analiza rolul culturii organizaționale în aspecte ale funcționării unei organizații; prezentarea unei teme prestabilite și prezentarea în activitatea de seminar. 			

Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de seminar
20.09.2020	Lector univ.dr. Niadi-Corina Cernica	Lector univ.dr. Niadi-Corina Cernica

Data avizării în departament	Semnătura directorului de departament
25.09.2020	Lector univ. dr. Marcela ȘLUSARCIUC

Data aprobării în Consiliul academic	Semnătura decanului
25.09.2020	Conf. univ. dr. Florin PINTESCU